

回答件数： 450件

No	8-(1)FA:[労働条件、不安に感じていること]ご意見がありましたらお書きください。	F1:性別 (SA)	F2:年齢 (SA)	F3:職業 (SA)
1	正社員で働きはじめたが雇用契約書をかわしていない。少し不安	2. 女	3. 30代	1. 会社員
2	週40時間、月160時間働いて普通の生活が出来ることが当り前になってほしい。	1. 男	6. 60代	4. 自営業
3	年々、派遣や非正規の方々が増え格差が大きくなっているのは問題	2. 女	5. 50代	6. 主婦
5	仲々若者に働く所がなく大変だが働かず生活保護で生活している人が多いもっと引きこもりの人にも野菜を作らせたり動物(牛・豚)の世話をさせて働かしたらどうだろうか、私は家があるので月8万で家族＝	3. 未回答	6. 60代	8. その他
7	収入がきびしい	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
9	高齢でゆげません	2. 女	7. 70代	9. 未回答
10	今は何していません 82才ですが健康な身体ですが ひ孫の面倒をみて身体を動かしたいと…	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
12	働く場がない、何十回と職＝に行っても駄目。年はとってますが、働きたいです。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
13	人材育成教育に取り組む企業が少なくなっている。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
14	最低の近いような年金で(2カ月で18万)生活している。何もし＝…(仕事)	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
15	これもバランス。働き過ぎもダメ。働かなさ過ぎもダメ。	1. 男	2. 20代	3. アルバイト
17	もう老後ですが、現役の人たちが気の毒です。なんという雇用・労働環境であることが！！こんな環境がこの国の安全保障にとってどれほど危険なことか、政治家は認識すべきです。	1. 男	7. 70代	4. 自営業
20	私の労働環境は100点でしたので今の労働環境はひどすぎると思います	3. 未回答	6. 60代	9. 未回答
21	雇用する立場ですが、従業員と家族の幸せ考え、社会的に努力している。	1. 男	6. 60代	4. 自営業
22	ローンの返済のため生きている内は働かなくてはなりません。年寄りでも働く場所と収入が多い職業があればありがたいと思います。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
23	生まれた時から、その人の環境が決まっています、それに合わせられない者は生きていけず、違う道に人とは合わせられない人生を送らなければならないのです。雇用の前に学ぶ場所、大学を誰でも行ける様に考えて欲しいです。	3. 未回答	4. 40代	8. その他
25	・正社員雇用が少なく、パートやアルバイト雇用が多い。パートの場合、就業時間が短く、Wワークをしないと生活していけない。・ハローワークは、正社員で働いた事がある人、雇用保険に加入していた人にしか仕事を紹介してもらえない。フリーターの人でも経験が長い人等、紹介してくれたらいいのと思います。不公平だと思います。	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答
27	私は76才、娘は看護婦です。毎日朝早く出て夜遅く帰ります。76才の私は通いで娘の家に行き小四年の女と高校1年の男子今は孫も大きくなりました。今迄私は全部手助けしてきました。もう体が駄目、どうか看護婦に優遇をして下＝お願い＝実際は＝帰り＝のいいま＝	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
28	現在年金ぐらしなので特に意見はありません	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
30	自分は働いていないが、若い世代の人の働き方昔の働き方よりきついうで、余裕がない。政府は働き方改革と声かけだけで、働く人のためになる様な方法考えなくては	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
32	非正規問題が根＝です	1. 男	8. 80才以上	9. 未回答
35	昔のように貧しい家庭なりの生活という訳にはいかない。子供のおもちゃ等にしても人並の物を持たせなくてははじめにつなごうたり、子供はびん感に感じ取ってしまう。親は何とかなければならず。ぜいたくな世の中になってしまった。	2. 女	6. 60代	8. その他
37	ブラックな企業が多すぎる、仕事の時間が長すぎるため休み時間がない。	1. 男	4. 40代	3. アルバイト
45	裁量労働制は悪法です	2. 女	4. 40代	6. 主婦
48	老婆です	3. 未回答	8. 80才以上	9. 未回答
52	それは、自分の能力が一番重要と思う。不安を持つより自分の能力を高めて、もっといい仕事を取るの方がいい。	1. 男	2. 20代	5. 学生
54	障害者雇用サービスの充実を！	2. 女	5. 50代	8. その他
57	子どもの労働状態をみていて成ずるのが上の3つです	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
58	無職ですので意見はありません	1. 男	8. 80才以上	8. その他

63	休暇が長くとれない。どの年齢でもしものための(転職しやすい環境つとり)を推進したほうがよいのではないか。(四十を過ぎると転職しづらいという迷信がはびこりすぎている。)	1. 男	4. 40代	1. 会社員
64	若い人が安定的に働ける職場と賃金が国を良くすると思います	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
66	戦後働いて来た老女性なので働ける場が多い現在幸せと思うかい	3. 未回答	8. 80才以上	9. 未回答
70	派けん雇用には反対	1. 男	7. 70代	1. 会社員
72	私にはあまり直接の関係はありませんが 娘の勤先は大手ではないので政府の出す労働者に対する条件など大企業の事ばかり日本は中小企業が多いのですから最も大切なのは中小企業きに働く人を考えて下さい	2. 女	8. 80才以上	6. 主婦
74	高令者の働ける所の確保を。	1. 男	8. 80才以上	8. その他
75	倒産をし退職金もふみ倒されました。経営者は逃げて、どこにもやりばがなくなった会社を恨みつつけるしかない。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
76	定年後安心して生活できることが大前提である。	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
81	今迄、何の努力もしなかった 自分がいけないとあきらめてますけど	2. 女	5. 50代	8. その他
83	1、就業規則は、あつとな様なもの 2、=少の=が大事に次々と吸いとられてゆくのが心配	2. 女	6. 60代	9. 未回答
88	現在、年金のみの為に省略いたします	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
90	国・区・町国全体で企業全体をしらべて、国や県、区で雇用について労働のことを考えてほしい。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
91	無職です。	2. 女	7. 70代	9. 未回答
93	今は生活保護で暮らしています 昔怪やんだ事がありま知た過労で倒れないかと良く心配知ていま知た	3. 未回答	6. 60代	8. その他
99	・非正規労働者をよくし、正規労働者にしていく、若い世代が希望を持てるようにする。	2. 女	7. 70代	8. その他
101	非正規雇用でなく正規で働けるような労働法制を。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
103	年金者	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
105	特になし	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
110	年金生活者ですが…	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
114	まだまだ働けるのに働く気がないから生活保づで生活をする…という人がたくさんいるように思います。そんな人たちに私のお金があるなら、もっと違うところに使ってほしいです！！正規職員で働く人だって渡れていても必死で頑張って	2. 女	4. 40代	2. 公務員
117	就業規則の取り締り強化、経営者、管理職者の不法。(タクシ業界)	1. 男	7. 70代	9. 未回答
118	政治家ばかり高収入	3. 未回答	6. 60代	6. 主婦
120	ベーシックインカム導入AI及びロボットが普及されれば人間の仕事は減る一方です。	1. 男	5. 50代	9. 未回答
122	第4子が難病があり、残業ができなくなると伝えたあと、夫の会社は給与体系をかえらと言って残業舎の給料から残業実績による支給にすると、95/月位急に減らされた。法にふれないとはいえ、理不尽だと思った。仕事は時間ではなて賃	2. 女	3. 30代	2. 公務員
125	私は、20代の時、大手企業で重要な仕事をしていましたが、父親が重度障害になり、7年間も自宅介護を余儀なくされて、親が無収入で尚かつ、家賃を払わなければならなかつたので、会社をやめられず、過労で重い躁うつ病になった。裕福な家庭の人たちは、その苦しみを理解してくれよかつた。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
127	生活は成り立っていますが、今後増えてゆく教育費が支払えるのか、老後の資金はどうしようか、貯高する余裕がないので不安です。	2. 女	4. 40代	8. その他
129	子供がいなのでわかりません	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
131	安定した景気が続くのか不安です	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
137	これは、うちの息子のことです。若い人たちが、労働者の権利について全く無知なのが心配です。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
139	働く時間がないので数年前仕事をやめた。	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
142	停年退職している	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
144	今こそ労働組合が活躍しなければいけない時なのに全く機能していない。私達が働いていた頃は絶対行えない様な事が経営者によって平然と行われている。	1. 男	7. 70代	4. 自営業
145	雇用格差を解消して欲しい。近頃、賃金UPが大幅にありましたが、過酷な労働には変わらない。	2. 女	4. 40代	9. 未回答
146	現在、正社員が減り、時給が安い上、労働がきつい職場が負えています。社会保障の面でも、賃金の面でも正社員との格差を引つ政策を！！貧困のつけは生活保護とか、結局社会保障費の負担増となって返ってくる。	3. 未回答	6. 60代	8. その他

149	なし	3. 未回答	8. 80才以上	7. 年金生活
159	ふつうの企業に対しては労働時間など働きやすくしていますが、サービス業、製造業などはカレンダーに関係なくフル回転で働いています。その差を少しでもちぢめてほしい	2. 女	5. 50代	1. 会社員
161	パート、アルバイトの時給を上げてほしい。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
162	2ばんめの息子	1. 男	8. 80才以上	8. その他
168	客観的に	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
169	私が働いている年と今の働き方とはだいぶ違うので、昔の時が良かった気がいたします。試用期間があり、その時に先輩が教えて下さった気がいたします。勤務時間がそんなになく、残業はしました。	2. 女	7. 70代	6. 主婦
170	賃金上げてほしい	1. 男	4. 40代	1. 会社員
172	いわゆるスキルがない人はどうしたらよいのでしょうか	2. 女	6. 60代	6. 主婦
178	非正規雇用の労働賃金が低すぎる。	3. 未回答	3. 30代	3. アルバイト
180	最低の時給を？平等はない。	3. 未回答	7. 70代	8. その他
184	中国、韓国、ベトナムその他の不法就労を取締り日本人の生活向上を＝光が丘公園屋間中国人の高齢者が＝いる	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
187	②でふれました通り生保ゆえ(80才)体は元気なのですが働けません 私の事ではなく、今の世を暮すのは大変な事ばかりです 共産党さん頑張＝	2. 女	8. 80才以上	8. その他
188	私自身はすでに仕事はしていませんが、子ども達を見て、上の二つを心配しています。給料も安い様な気がします。	3. 未回答	7. 70代	6. 主婦
191	非正規雇用の賃金があまりにも安く、大企業と中小企業の格差が大きすぎる。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
192	今年8月過労で病休に入りました。労働時間的にはそんなに長くありませんでしたが(直近は40～50時間/月?)人員減と責任増大によるプレッシャーで倒れてしまいました	2. 女	2. 20代	1. 会社員
195	賃金が安い(時給UP)→上げること	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
201	自分自身は継続雇用の身ですが、我が子達の現状を知ると健康な心身がないと不安～	2. 女	6. 60代	8. その他
202	家族に一人労働者がいるが、結婚するとしたらたいへんだろうなと思う。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
208	学校・病院・保育園・介護施設等人との関わりが主な仕事場においては、年休が取りづらい。せつかくの制度が生かし切れてない。もっと年休を取りやすくなるような政策を願う。	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
211	就業規則について一言 法制度上の規＝すべての企業(中小、零細)が守っていたならそこは直ちに閉鎖の道に一直線だと社会は知り尽しながら行政上では全く知ろうとしない。二次下請の所で1日10時間、三次下請けではその上日曜出勤でカバーしなければ生活保障が確保されない。日曜出勤は本来1.5倍の報酬対象時間のはず出勤して当然かつ無料報酬の実態がまだまだあるということ 政務＝費を受けている立場の人達よ、もっと下界の状況に力を…この人達が日本を支えているのを忘れないで欲しい	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
212	“「AI・人工知能」の発達によって職がなくなる”などという考えが一般的に言われていることは怒りをおぼえる。いったい機械中心なのか人間中心なのか……	3. 未回答	6. 60代	8. その他
214	年令が年令です。いつまで続けられるか？	1. 男	7. 70代	8. その他
223	学生であるので、考え得る範囲です。	2. 女	2. 20代	5. 学生
224	障害者雇用「枠」という一種の差別的制度のせいで、給与がほぼ最賃の求人ばかりがあふれている。パートタイムだと顕著、40h/w働けない精神障害者は出費や心身への負担を考慮すれば生活保護水準の収入に留まることが多い。また全体としてもパートの正規に＝	3. 未回答	3. 30代	7. 年金生活
225	平日の家族との時間が持ちにくい。	2. 女	3. 30代	6. 主婦
226	収入のわりに仕事の種類が多い。	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
227	年令の割には、事務のパートをしているが、短時間で週4日なので、どうしても収入がギリギリの生活となってしまう大変である。	2. 女	7. 70代	9. 未回答
231	クレマーの増加で心をこわす人が増えています。	1. 男	5. 50代	2. 公務員
233	私は自営業だったから、家族との団らんなど出来なかった。働きづめの人生だった。親の介護も1人でやった。80年の人生で自由だったのは70代だけだった。	2. 女	8. 80才以上	8. その他
234	現在20万円(約)手取りで支給されていますが生活がギリギリで借金してしまいます。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
235	年金をもらって足り無い分を働いて何とか生活していますが、ギリギリで働けなくなったらどうしようかお先、まっ暗です。この国は真面目に働いても、何もしてくれないと、もうあきらめています。だから安倍さんの顔は見たくもありません。	2. 女	6. 60代	9. 未回答

240	非正規雇用で長年働いていて、ボーナスもないので貯金も老後の備えもできません。5年契約社員として勤務したら無期雇用にももらえる案件で働いていましたが、丸々4年で切られました。産休の人の穴埋めを3人分もがんばったのに非情でした。女性活用の影で同じ女性が犠牲になっていることに憤りを感じます。	2. 女	5. 50代	8. その他
241	年寄りのためやっているとい=なが=労働基準を無視してはばからない経営者は、福祉事業から退場していただきたい。社会の害毒だ。	1. 男	5. 50代	8. その他
244	中高年の再雇用。	1. 男	5. 50代	8. その他
246	現在無しよく	1. 男	5. 50代	9. 未回答
248	55才で早期退職し転職しました。幸い職場の同僚にも恵まれ楽しく仕事ができですが、長時間労働、仕入低く毎月の医療費も大変です。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
250	幸いに75才でもフルタイムで働いています。75才にしては給与も充分頂いています。仍く生きる事については自費の問題とこころして生きて来ました。自力で生きるこれが目標です。仕事が楽しければ疲れないものです。一生懸命働けば=みは解消されます。給料上がります。ポジティブに仍くこと。	3. 未回答	7. 70代	1. 会社員
251	妻病気本人病気	1. 男	8. 80才以上	9. 未回答
255	なし(自営業)	3. 未回答	6. 60代	4. 自営業
258	商売によっては労働時間/週40hは合わない。一部ブラック社員の残業代請求の口実に利用されている。	1. 男	7. 70代	4. 自営業
262	正規職員で産休をとった人がいない。産前の健診は年休ではなく、特別休暇として保障してほしい。産休をとった職場へ税の優遇など、評価対象としてほしい。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
264	年金収入が年数不足でもらえないとか年金があと少し多ければ生活できるのという声を良く聞きます。高齢者で元気な人が働ける職場が少ない	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
272	息子が二人います(30代)収入が少なく独身のままです。	3. 未回答	6. 60代	6. 主婦
273	①学校教育に労働基準法・就業規則等を取り入れるべき。 ②共産党は企業現場に足を運び、労働者の生の声を聞き、組合結成の手助けをすべきである。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
277	働いても将来が不安で仕方ない、年金も何だかわからない状態私達の頃は、就職してから年金を払えば良いと指導されていたので2年間未納あつかいとなっているので、支払い意志があっても逆のほれず満額出ないだろうと思う。	3. 未回答	5. 50代	9. 未回答
281	病気のため、年金のみ収入です	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
282	労働組合ははずこに消えたのでしょうか	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
284	まやかしの働き方改革にクサビを	3. 未回答	6. 60代	8. その他
285	都立でほんの少しアルバイトをしています、2ヶ月行くと1ヶ月休み(クビ)また写真をはった履歴書を出しなすことを要求される。1年に4回同じような書類を出すのはむだなので1年に1回にしてほしい。	2. 女	6. 60代	3. アルバイト
288	倒産解雇を闘ったものとして 中小企業の経営がきびしいのである。労働者は生活は収入があるうちは一定保持できても貯蓄など将来の生活設計が描けない(若年層を心配している)	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
289	今は無職…若い人が正規職員があたりまえの社会に	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
292	家を出て働いている息子がいるが、残業しても年収200万円ギリギリ。結婚をできない…と言っている	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
293	若者達の未来が見えません。努力が裏らない労働、生まれた時からの格差など、政治が真剣に動かなければならない時が来ていると思います。	2. 女	6. 60代	6. 主婦
298	ありません。	1. 男	6. 60代	1. 会社員
302	66才で糖尿病で疲れやすく仍けない	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
303	シルバーで働いているだけなので該当なし	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
305	現在、とごとも雇用関係がありませんか?一般的には、生活できる賃金、労働時間、として安心して仍ける職場環境が保障されることが求められます。	1. 男	9. 未回答	8. その他
306	もっと収入を増やしたい。国の保障も期待する。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
307	収入格差を改善して欲しい	3. 未回答	6. 60代	9. 未回答
308	安定した仕事に就けない。	2. 女	5. 50代	8. その他
310	今はもうリタイアしましたので今の労働環境がどうなっているの分かりません	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
315	毎月8万程度(扶養範囲内)では家計の足しにならない。	2. 女	3. 30代	6. 主婦
320	非常勤で働いているため、何年働いても給与は上がらず、かといって子育て中のため簡単には転職できない。将来が不安。夫はサービス残業ばかりでまったく子育ての時間を作れていない。	2. 女	3. 30代	8. その他

327	政府はサービス業の人を無視してホワイトカラーの人ばかり優遇している。サービス業は連休もない、プレミアム＝ライデーも関係ない、賃金OPも関係ない、平等に扱え！！	2. 女	4. 40代	1. 会社員
331	70さいでいねんのをほうあんかしてほしい。	3. 未回答	5. 50代	4. 自営業
334	企業より人を大切にす社会ころ国の明るい未来に欠かせない視点だと考えます。	2. 女	5. 50代	6. 主婦
336	小さい子供がいる理由で何社も面接をことわられた。女性が充実して仕事も子育てもできる日はいつくるのですか？もう、男の社会はないですよ。今は男性も女性もかっやくする時代です。もっと労働条件の緩和を求めます。(大企業ばかりがい思っている！中小企業に目を向ける！)	2. 女	3. 30代	6. 主婦
338	はたらきたいがはたらけない	2. 女	5. 50代	8. その他
346	国及び地方が繁栄しないと市民に豊かになりません。国が弱ってきているのは様々な指標が物語るしています。その大きな原因の一つに国の借金があります。税金の使い方が非常にゆがめられています。借金がなければ、前向きなことにお金が使え、国が豊かになるのにと常に思っています。借金を軽減することを政治家は=から対策を考えて下さい	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
349	権利と主張すれば、以前のもも良くなる。(市=者=も考えるべきでしょう)	1. 男	6. 60代	1. 会社員
352	来年度からフリーランスで仕事をしようと思うが、中／大企業に対しての支援のアピールばかりでうんざりだ。高齢化、IT化による人の仕事減を考えればフリーランス者への働き方のサーホント(収入面)は重要かと思います。	3. 未回答	5. 50代	8. その他
353	賃金の伴わない時間外勤務弱い者は病気になってしまう。	3. 未回答	8. 80才以上	9. 未回答
354	安定した職を持っている人に何を言えというのだ？	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
358	子育て世代に、時間と経済的なゆとりをもてるようにしてほしい。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
361	昔は「アフターファイブ」が当たり前で、仕事が終わってから、増い事や趣味に時間が使えましたが、労働法制がゆがめられてから、現場はどんどん非人間的になってしまったと思います。今の若者達に「アフターファイブ」をとりもたせして、味わ=かわいそうです。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
366	大学教育です 大学のHPに顔写真を載せる様に言われていますが、従わなければならないのでしょうか。	2. 女	5. 50代	8. その他
370	人工透析しているのに働かなくてははいけない	2. 女	4. 40代	6. 主婦
372	就職できない	1. 男	4. 40代	9. 未回答
373	長男は月に2回程しか休日がない。3才の長女は、お父さんは自分が寝てから帰宅する人と思ひこむ程。「離婚が起きても」と心配。運送業です。	2. 女	6. 60代	6. 主婦
375	私立の保育園に勤めています。以前は公立で働いていたので年間150万円以上も下がりました。	2. 女	5. 50代	8. その他
377	・時間が不規則(平日は夕方～夜まで、休日1日は8時間)なため、日中行動するとき、おかしな疲れを伴うことがある。・17時間始のシフトの為、Wワークが困難。	2. 女	3. 30代	4. 自営業
379	ブラック企業対策 若いこれからの人達が自殺しないような世の中	2. 女	5. 50代	9. 未回答
386	全部終わった	2. 女	7. 70代	9. 未回答
392	息子は長時間労働です。心配です	1. 男	6. 60代	9. 未回答
402	働かせる側に問題が多いが、問題提起したところでクビになる悪循環はどうにかならないのでしょうか。働いている人間も、働かせる側も、人権、労働者の権利に対して、どんかんすぎる、いや、無知すぎる。なので文句でも言いづらい。	2. 女	9. 未回答	9. 未回答
409	今後年金生活になるので、年金での生活が不安です。	2. 女	6. 60代	6. 主婦
417	今、「就労継続支援B型事業所」を利用できるように手続きしているところですが 利用開始まで、色々手続きがあるので、認定されるまで時間がかかってしまう事が少し不安です。	2. 女	4. 40代	6. 主婦
419	福祉は、どんなに働いても生活苦、だからやら人がいない	3. 未回答	3. 30代	1. 会社員
421	パート社員の社会保険料が大きい働いた分がそこに行き、現状は収入が増えた気がしない。	2. 女	5. 50代	1. 会社員
423	お金の為では無く、幸せの為に働けるやさしい社会を望みます。	2. 女	5. 50代	4. 自営業
425	高令者に雇用の場を！シルバー人材は、「既得権者が幅をきかせており、新参者はなかなか仕事がない。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
426	・運送業の給料上げてほしい。(主人が可愛想) ・残業をダウンしてほしい。	2. 女	3. 30代	6. 主婦
435	高令者の対策	1. 男	6. 60代	1. 会社員
439	一部の人だけ生活が潤い庶民は給料上らない！何とかして欲しい。安倍さんのやる事どうも変！！	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
440	正社員のための採用とする	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
448	労基法守って	2. 女	6. 60代	6. 主婦

449	退職おいこまれるケースをよく耳にする(パワハラ)	2. 女	4. 40代	6. 主婦
453	民間は常に将来もこの職場があるか、どうかということが不安	2. 女	4. 40代	1. 会社員
458	労働者の権利を啓発することが大切、内部告発の窓口が必要です。	1. 男	7. 70代	4. 自営業
459	大学を出ても派遣社員が多数います。今の社会は若い人が住みにくい。何とか正社員になれる様に政治を動かしてあげて欲しいと思います。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
469	我々昭和40年頃の労働者は日本的な会社で働らくと社長が沢山お金をくれて楽しい生活をしていた。今は会社の社長は大金を手に入れているが、労働者は生活費が不足するほどの賃金であるらしい。これでは良い仕事は期待出来ない	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
472	子育て中の女性に対する配慮。特に介護関連事業所の常勤の対応と行政指導が必要。	2. 女	7. 70代	6. 主婦
478	孫の生活です	2. 女	8. 80才以上	6. 主婦
480	大会社でもまだまだ残業が多い。きびしく、調査し、若者が健康的な生活を送れるよう支援してほしい	2. 女	6. 60代	9. 未回答
489	人手不足による長時間労働のまた、労働時間削減のみ厳しくし、業務量が減らないので、プレッシャーのみ大きくなりメンタルがやられる。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
497	税と健康保険で生活が圧迫される。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
500	なし	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
504	年金生活なので分かりません	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
505	再雇用制度の賃金が低すぎる。	1. 男	5. 50代	9. 未回答
507	働き方に問題があるめで、年齢、時間場所など職安、雇用促進など=口は、受付はするが、なかなか、仕事の場まで、結び付けない状況がある。	3. 未回答	6. 60代	8. その他
509	なし	3. 未回答	5. 50代	1. 会社員
512	部長・課長・係長その他「お偉いさん役」を半年ずつの交替制にする会社があっても良いと思う。	2. 女	9. 未回答	4. 自営業
527	収入の言が家賃生活出来ない、生活保護受給者の方が裕福なのがおかしい	2. 女	5. 50代	1. 会社員
528	個人的は特にないが人手不足の職種と働き口のなっ人のマッチングをもっと推進した方が良いと思う。	1. 男	3. 30代	8. その他
529	子育ての世帯を見て老人として援助をしているが…。	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
530	私は退職(定年)しましたが、若い方の賃金の低さを何とかしなければ、未来はありません。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
532	長男の事が心配です。	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
555	非道く世界の調印、きやく、得差得例、JASきかくはっあん	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
556	そこまで大げさではないけど上3つは不安。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
561	派遣(フルタイム)で働いていましたが、病気になるた為契約更新されませんでした。再い、病気に理解ある職場が見つかり、パート勤めしていますが、病気が治ったら再度完全にフルタイムで働きたいです。ただ、現時点では、1度病にかかってしまうと、元の水準に戻すのは難しいと思います。通院しながら仕事することに寛容な社会になってほしいです。	2. 女	4. 40代	9. 未回答
565	入社まもない人が就業規則を確認したら、嫌がられた規則は管理職のところにあり、「誰でも見てよい」と言われているが、見に行きづらい 始業15分前にはデスクにいるのに、朝早く来ることを奨励されるだけでなく、嫌味っぽいことを言われる(ごく一部ですが)オレは早く来てるのに、アナタは遅=	2. 女	4. 40代	1. 会社員
570	労働組合が日本ではまともに機能していないのではとくに連合はひどい。理念の異なる政治勢力を数合わせでひとまとめにさせ、言うことを=かせて=力を保とうとしている。労働者の視点が欠落している	1. 男	3. 30代	1. 会社員
575	最低賃金、残業時間等、違法に操業を行っている会社に対する強力な懲罰・ペナルティを課して欲しい	1. 男	2. 20代	1. 会社員
582	不正規雇用を減らしていく、そして正規社員を多くしていく必要があると思います。	1. 男	6. 60代	3. アルバイト
584	飲食店で責任者をやっているけど年収200万未満同じ仕事内容で正社員はおそらく300万以上日本は完全に不平等社会。不満社会。この不平等社会がすでに様々な犯罪を生み出していることを忘れてはいけない。しかし政治家はどうせ知らんフリをするだけですね。	1. 男	3. 30代	3. アルバイト
585	働く人のメンタル面を支える様な仕組みがあると良い。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
587	ない	1. 男	5. 50代	1. 会社員
594	普通に働いて生活が成り立たない。家族が養えないという世の中はおかしい。60歳定年後の老後を楽しみにしている人もいるのに働かないと生きていけないなんて理不尽だ	2. 女	5. 50代	8. その他
595	ジジ、ババの働き口をもっと	1. 男	6. 60代	8. その他
597	年齢制限で高齢(60才以上)だと断られる	2. 女	6. 60代	8. その他

610	プレミアムフライデーを使いたいのに使えない(公務員も会社員も)	2. 女	3. 30代	1. 会社員
614	非正規、何れは全員生活保護、雇用者に保護費を払わよせろ。・最低借金は年令給に18才は18万30才30万等50才、50万より元っていく。これは物価変動手当て加来でうまくいく	3. 未回答	8. 80才以上	7. 年金生活
615	家族4人暮らすのがやっつとです、私は高齢の父の世話で働けません。食べていくには大丈夫ですが生活のゆとりが持てたら人生が楽しくなるのにとおもいます。	2. 女	5. 50代	6. 主婦
616	シニアになればなるほど肉体労働しかない	2. 女	5. 50代	3. アルバイト
619	前々パートで働いていた時世間一般にいそがしい時会社から厚生年金に入るように言われ、ひまになったら厚生年金に入っている人が一番に退職させられた。まだまだ働けたのに。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
621	れい細企業の為、有休休暇を取りづらい	2. 女	5. 50代	1. 会社員
625	今の職場で働きにけうれる不安	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
630	スライム税の税にして平等に支払のえるような社会にしてほしい	3. 未回答	6. 60代	3. アルバイト
652	健康保険・年金・医食住の基本はすべての人の保証してほしい、ペーシックインカムのようなものがあればと思う。	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
653	今、働いていないので想像です	3. 未回答	7. 70代	6. 主婦
655	会社で働く人と自宅働く人と勤務がそれぞれあるが、多種多様な仕事があつていいと思う。大切なのはストレスを感じないで働けると長年働けるし、病気にもならず生産性も高い、だから人格は大事で職場での平等友愛は大事ではないでしょうか？	2. 女	5. 50代	4. 自営業
661	終身雇用の復活を求めます。これは、上記項目の全て解決につながります。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
669	10年以上同じ場所で契約社員として働いています。正社員への登用は、試験があり勤務実績を考慮されているとは思えません。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
679	国は助けをいいますが、働きたいのはやまやまですが、体力がついて行きません無理して働くと、今度は具合が悪くなり病院代が掛かり、健康、保険の方がリパイクすると困りますよ！！現在78才でちょっとだけ働いていますが、へどへどです。	2. 女	7. 70代	9. 未回答
682	入社時は昼の勤務とのことで入ったが、夜勤にされて給与も変わらず残業手当もでない、給与明細もあやしい	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
683	なし	1. 男	4. 40代	9. 未回答
691	区の教育関連の仕事をしているが非正規で生活保護水準の給料しかもらえない、教育関係の仕事は非正規労働が増えておりこのままでは教育の現場は危ない。官製ワーキングの実態をもっと把握してほしい。	3. 未回答	3. 30代	3. アルバイト
692	長時間労働をしているわけではありませんが自分しかできない(たいした仕事ではない)事が多く代わりがない為休みがとりづらい。	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
693	なし	1. 男	4. 40代	2. 公務員
694	定刻に仲々帰れない。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
695	②に喜きました通り収入、派遣、バイト働きたいが保証が起る将来性がない個人～は見栄を張っているが生活の中は先が見えず真つ暗高令者は一日／食の人も多い事を考えてほしい日本は大企業にこそ税金を多く取る来です。	2. 女	7. 70代	9. 未回答
698	働いても働いても暮らしが楽になりません！	2. 女	4. 40代	1. 会社員
701	子供との時間が全くない。でも働かなければ生きていけず。	2. 女	4. 40代	9. 未回答
702	年をとると老眼や腰痛が気がかりなので無理ができない。	2. 女	5. 50代	8. その他
707	今は安定していますが、いつ不安定になるか分からない職種です(IT関連)。再教育が受けられる仕組みが欲しいです。40代、50代での。	1. 男	3. 30代	1. 会社員
709	ストレス増加	1. 男	5. 50代	1. 会社員
711	派遣社員ですが、賃金が低いです。正社員の求人を探しても派遣と変わらない給与。お給料そのものが低すぎると感じます。能力がないから、と言われればそれまでですが、人をやとうことについてあり方を考えてほしい。	2. 女	3. 30代	9. 未回答
712	・ブラック企業や犯罪が多すぎる。そうまでしないと生きのびていけない世の中なのか。終戦後の高度成長期日本がひとつになって前に進んだあの時代にはもうかえれない。因果報応	2. 女	5. 50代	2. 公務員
715	元気なら高齢者も長く雇用してもらいたい	2. 女	6. 60代	8. その他
718	労働への不安は、体を使うことが多いので年令とともに働き方を考えないといけないと思つている。	2. 女	4. 40代	8. その他
719	収入が低く、税金は高く、病院に行くのもためらいます。人として扱われなくなつていく気がする。	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答

720	パートの時給が上がらずえ置きのままです。医療関係は厳しいのでしょうか？	2. 女	5. 50代	9. 未回答
721	医療機関は常に人手不足。医療制度の改悪もあって経営維持が大変。細く長く働き続けられるよう、望みます。	2. 女	5. 50代	1. 会社員
722	家族との喧嘩というより長時間働くのがあたりまえ、ステータスみたいなことになっているのが気になる。	2. 女	2. 20代	9. 未回答
725	一人一人の能力を上げる工夫をしないと人手不足の所はいつも素人のアルバイトの集まりになってしまう	2. 女	6. 60代	6. 主婦
726	A1が加速して、雇用の場が大きく変わるが先が見えず不安ある	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
727	年金なので。	3. 未回答	8. 80才以上	7. 年金生活
728	息子が非正規労働者(契約社員)なので、将来の生活が不安。	3. 未回答	6. 60代	9. 未回答
733	不安を感じない。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
739	仕事が決まらない(なし)	2. 女	3. 30代	6. 主婦
747	・非常勤、年度更新契約で勤務しています。40代独身で、認知症の親もいます。介護費用は、病気の進行と供に負担増です。正職員で探すことも厳しい今、不安で一杯です。・介護に対する制度を使えば更新してもらえないのではと考えるため使いにくい。	3. 未回答	4. 40代	8. その他
748	パートの時給960円が低い。	2. 女	5. 50代	9. 未回答
764	子供(養育者)がいる世帯への支援(給与サポート)を充実させてもらえると助かります。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
767	法制度が現状からかけ離れており、現実的でない(特に人手不足の業界において)	2. 女	3. 30代	1. 会社員
777	こんなこと聞くからはたらくやっがいなくなる	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
782	全般。	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
784	社会保障のない働き方を若い人が好きな理由が理解出来ない	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
790	成果報酬制度には反対です。成果がわかりにくい業種もありますし、それぞれの職場環境も違いますし、一概にはかれないのではと思います。	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
795	ブラック企業です。撲滅して下さい。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
802	共働きですが、夫の会社が長時間労働で私はワンオペです。精神的にも大変です。税金すくおさめている世代をもっとフォローするよう考えてほしい。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
803	65歳以上の人から、又、年金を払う制度をやめてもらいたい。	2. 女	5. 50代	6. 主婦
804	仕事の帰りが遅く、過労で倒れないか心配、人がいない。無能な人材が年長者が多い。会社が解雇する権利を持っていても良いと思う。(生産性の低い労働者を)	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答
807	リタイア中	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
810	ドイツのように1日10時間までの労働にするとか！パートの最低賃金を1500円にするとか、1日フルで働いてた場合の年収は400万以上になるような具体策が出せないでしょうか。	3. 未回答	5. 50代	1. 会社員
816	特に不安はありません。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
821	特になし	2. 女	4. 40代	6. 主婦
824	日本政府は8時間労働のILOの第1回条約を批准してない。3・6協定で過労死基準をこえる残業をさせる日の姿勢を変えさせ、労働者が健康に働き続けられる板橋、日本にするため意見書など決ぎし、アピールすべきと考える。	1. 男	5. 50代	9. 未回答
828	今の会社は労働組合がないからか、自由に給料を変えていて困っている。	2. 女	3. 30代	3. アルバイト
830	知人に共産党を支持している士建組合の職員がいますが、上司が過労死したと聞きました。まず支持団体からそのような過労死が出ている時点で改善を日本共産党に望みません	1. 男	3. 30代	1. 会社員
833	転職する際、入社前に就業規則を見れないのは困る	2. 女	2. 20代	6. 主婦
835	管理職になると長時間労働を求められ過労となることはおかしい。同じ人なのに守られる側からそうでない側に変わらなくて良いのではないのでしょうか。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
836	60才以降の就業	1. 男	4. 40代	1. 会社員
840	サービス残業や家に持ち帰っての仕事等	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
843	長時間労働をとにかく少しでも短縮するような社会にしたいです。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
844	今の若者は仕事についてない生活ほごが多いむだ	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
845	今は収入がありますが、将来今の収入よりさがってしまったらどうしようか不安では。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
848	育児休業の延長期間を中途半端に延ばすより、父親に強制的に育休を取得させる仕組みの方が必要だと思う。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
850	子供の働きぶりみて感じます	2. 女	7. 70代	6. 主婦

854	身体能力に応じて、就労ができる事を願いたい。(70才・75才位)	3. 未回答	6. 60代	1. 会社員
858	今まで先のばしにした議員共が悪い。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
864	大企業が儲け過ぎ社員・下請に還元すべき	1. 男	7. 70代	9. 未回答
867	自分の若い時代、仕事をしていた時代と比較し、今の若者の労働環境が過酷に見えます。企業はため込まず賃金アップと働き方の見直しを早急にしなければいけない。	3. 未回答	7. 70代	6. 主婦
869	今まで一生懸命、働いてきて、数年後には年金受給となります。なのに、働いた分、年金がカットされることになり…、今の年寄りにはあまりに良いと思う、格差が大きすぎる。	3. 未回答	6. 60代	2. 公務員
875	子供(男)が30代後半ですが親と同居しています。親がいなくなったら生活していけるか心配です。(二人います。)	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
876	障害者介護支援施設で働いているが労務条件(賃金も含め)があまりにも劣悪で生活も苦しい。	3. 未回答	9. 未回答	1. 会社員
879	育児休業が満身に取れないくらいパワハラが強く、困る。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
883	転職したくないけれど、定住希望すると給与が大幅にカットされる為、今以上に家の事が不安になる。	2. 女	3. 30代	6. 主婦
884	労働力不足と過剰が、地域や産業、業職など様々な視点でとらえられていないように感じます。年齢や学歴でなく、適正で就業できるような社会になってほしいです。高齢化人口が多いこと、自助努力が必要なことは国民は理解できても、受け皿がなくては…	2. 女	4. 40代	8. その他
886	都立保育園の臨時保育士として働いてますが、1年のうち半年しか働けません。長期働けると嬉しいのですが。	2. 女	5. 50代	6. 主婦
888	娘が派遣社員を6年以上続けているが正社員になれない制度はおかしい。	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
890	労働時間が増えているのに全く主人の給料が増えていない。税金ばかり増えているので生活で苦しい。	2. 女	4. 40代	8. その他
891	子供の仕事振りで見て思う	2. 女	7. 70代	6. 主婦
894	自治体の臨時職員ですが、最低賃金を基に給料額が決められているが、それはコンビニの学生アルバイトの賃金より安いです 官制ワーキングプアと言うらしいです	2. 女	5. 50代	3. アルバイト
899	高令者の労働力を活用すべで定年の延長	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
902	=と=の関係は良いバランスが望ましい。	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
914	会社の成長戦略であったり、新規事業の創出であったりを労働者である一般社員に押しつけるのは筋違いなのでやめてほしい。	1. 男	4. 40代	1. 会社員
915	・母親がいつ寝たきりになるか予定が立たないため1年契約の非常勤をしている。それも年続き来年度は更新せず辞めようと思っている。現在62才年金は満額でないで65才迄は働きたい気持ちはある。あと1年で母の介護が終わる保証はない。	3. 未回答	6. 60代	8. その他
916	派遣だから将来不安です。	2. 女	3. 30代	8. その他
923	・以前のような労働者・労働団体(総評など)の強化、=空の活発化。・政府が、経営団体に、受上げを言うような風潮に、おかしい。	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
929	契約社員にも少しで下いからボーナスようなものがほしい	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
930	税金が増え、ボーナスも少なくなりました。収入が減っていくので、先が暗くなっていきます。	2. 女	4. 40代	6. 主婦
931	以前のことだが、登録ヘルパーだからと、社会保険に入ってくれなかった。もっと働きたくても親の介護があるから少ししか働けない介護ヘルパーに支払われるべき支援金が支払われていない。	2. 女	5. 50代	3. アルバイト
937	・人材不足雇用形態の不備、労働条件の見直し企業に任せるだけでなく、第三者評価をもっと、厳しくする事、従業員の声に耳を傾けること!	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
942	・娘が勤めている会社では残業多し ・ニュースで聞くプレミアムフライデー?はどこの話?殆んどの人が思っている。 ・区役所等も土、日にしか行けない一般の人の為に交代で出勤するべきと思う。	2. 女	6. 60代	9. 未回答
944	契約社員として、5年を超えない範囲なので…来年5年目	1. 男	6. 60代	3. アルバイト
948	該当しない	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
952	・長時間労働で家族との団らんが持てない ・収入が低く生活が成り立たない ・家労で倒れないか心配	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
958	定年退職しております	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
960	今はフリーで活動しているので(母の介護が必要になった際に辞めたので)、職場に対するストレスはないですが、勤めていた時は長時間労働、過労、パワハラ、人間関係、様々ありました。労働条件改善に向けて政府も声をあげていますが、従業員10人前後の小さなところではそんなもの少しも反映されないことを知るべきだと思います。	2. 女	5. 50代	8. その他

963	3つまででは、無理。	1. 男	9. 未回答	9. 未回答
969	拝金思想が拡まるからだ。身分相応に生活やさ。	1. 男	9. 未回答	9. 未回答
975	非正規・派遣何とかしてほしい。特に今の40代は非正規がいっぱいいます。すぎて正社員にならないじゃない。当時、けいきが悪すぎ。何とかしてほしい。	1. 男	4. 40代	2. 公務員
979	一般的なホワイトカラーの事務環境(残業など)は、効率化や体質の問題。一方で、建設業界、介護・保育、教師、水商売(女性)は、各々具体等が必要と感じる。	1. 男	3. 30代	1. 会社員
980	・70代、仿らければ、時間、最低賃金は別とし、社会に必要とされる、社会のため、役立てれば、と思ってます。(※) 仿く環境=対人関係つき合い)?	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
982	障がい4級(内部)です。ふくし事務所ケーマ=以前、住んでいた区では、障がいについて理解がありましたか板橋は健常者=で、働いてくれというスタンスです。障がいに対しての理解がえられない区で=障がい者枠で求職中です	2. 女	5. 50代	8. その他
983	長時間仕事をしないと賃金がもらえない、ジレンマ	3. 未回答	7. 70代	3. アルバイト
990	病気で働けな人はどうしたら良いのでしょうか?(色々な意味での病気)	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
991	無し。	2. 女	5. 50代	8. その他
995	仿きたいけど、仿く所がない	3. 未回答	7. 70代	3. アルバイト
998	労働基準法に適用していない企業が多い	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1000	満足しているので特に……	1. 男	5. 50代	4. 自営業
1002	働けと国は言うが本当に働ける年齢になった時職がない! 子育てが落ち着いた主婦40~50代には全く職がない あるのはサービス業に清掃業等昔とかわらないコールセンター、ファミレス	3. 未回答	4. 40代	6. 主婦
1005	・独立したくても収入が低く、雇用が安定しないため、貯金もできないし、仮に独立しても雇用契約終了で仕事がなくなり、次かみつからないと独立と維持できない。・非正規しか職がない、40代はもう正社員ムリ、=くれ ・障害年齢もらっていると、給料が減額される理由かわからない。障害がある分、負担があるからもらって給料を減らす理由ならな=	2. 女	4. 40代	8. その他
1008	65歳以上でも働く意欲のある方々が就労を諦めないで済むような社会、また病気や障害の方々がそれを理由に職業の選択が狭められない社会を願います。	2. 女	4. 40代	6. 主婦
1011	解雇しやすくすべき。ただし経済的保証は強制すべき。人の流動性は高めるべき。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1012	就業規則の書類の持ち出し、配布(コピーを含む)を会社が認めない。入社時に全く規則を説明しない。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1013	毎年1人は社員が死んでる。次は唯かと思いつながら働いている。	1. 男	4. 40代	1. 会社員
1019	仕事と子育ての両立で常に体調不良だが助けてくれる人は周りにいない。	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答
1024	若者の給料安すぎる為結婚出来ないのでは	1. 男	5. 50代	4. 自営業
1025	500人以上の会社ではパートも106万から年金保険を払わなければならなくなり収入が減るか金額をおさえて働くか転職するか、働きにくくなった。	2. 女	5. 50代	6. 主婦
1028	古い考え方もしませんが… なぜ小さな子供と預けて方で母親が働かないといらないのでしょうか? 1人の収入では足りず生活が成り立たないのであれば、保有保うんめの前に小さな子供がいる母親が働きに出ないで済む収入を確保するのが先なのでは!? 収入が充分あり、それでも働きたい母親の事など次の次ぎいいと思います。	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答
1035	同一労働同一賃金の原則を社会に実現してほしい。派遣労働制度を制限してほしい。	1. 男	4. 40代	1. 会社員
1037	介護の為、現在無職。	1. 男	4. 40代	8. その他
1051	勤務時間が深夜型になっている。長時間労働だけでなく過度の変則勤務を少なくなるよう=コンビニスーパーなど深夜(24h)営業をやめて!!	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1053	ありません。満足しています。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
1056	収入が増えないのに払うものが増えていくのはおかしい 有識者を招いて意見を…と聞く事あるけど有識者って誰? 私達の何を知ってんの? わけわからない	1. 男	2. 20代	9. 未回答
1058	自分達の働いていた頃は、身雇用でしたので安定しておりましたが今の人達は大変だと思います 安倍政権になって増々労働条件が悪くなっていると思います	3. 未回答	8. 80才以上	6. 主婦
1061	子世代が夫・妻共に働かなければ生活できません。家族との団らんどころか家事・育児の時間さえやっとな最低限しかありません	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1065	将来子どもが自立して生活できるだけの収入を得られるか、また、働き続けられるが不安	1. 男	5. 50代	9. 未回答

1066	過労死など労働時間残業が長く、ストレスが多い。現状を変えてもらいたい。	1. 男	6. 60代	8. その他
1068	日本の賃金は低すぎる。	2. 女	3. 30代	8. その他
1069	残業100時間なんて体をこわす前は当たり前でした。それでも、それに対する対価は低かったです。今は障害者1級でなかなか働けないという事実と直面しています。きれいな仕事で生きてる事もバカバカしくなります。	1. 男	4. 40代	4. 自営業
1072	非正規ばかりが増え、失業率の低さを強調されるのはおかしくないか	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
1075	板橋区の再開発対象地区に住んでいて、いずれ立ち退きをせまられる立場です。派遣法が改正されて来年の10月には派遣切りにあう可能性が高いです。年齢的にも正社員にはなれないですね。長い間、派遣で働いてきて、このまま更新できないと、立ち退き時期と重なって、職も住居も失うことになるのに大変こまります。	3. 未回答	4. 40代	8. その他
1078	毎日、深夜残業+休日出勤も毎週。家には寝るために帰るだけになっている。何のために生きているのか、わからなくなる。	1. 男	2. 20代	9. 未回答
1088	・私も現役で働いている時は、長時間労働は当たり前で、残業代も全額もらえることはなかった。◎雇用されている人の身分がとて不安定で賃金も安く何故こんなことに、若者とても安心して働けないし、結婚出来ないと思	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1097	ただし、収入が低いのは仕方ない。自身ももっと意識を高く打たなければ、いけないと思う。	1. 男	2. 20代	4. 自営業
1099	企業経営者は一番のコストは人件費と云っています。	2. 女	5. 50代	8. その他
1102	今の職場に派遣で8年目だが時給が上らない、無期の契約高を出さないと職を失う。	2. 女	5. 50代	1. 会社員
1106	なし	1. 男	8. 80才以上	9. 未回答
1113	高齢者の活用。皆それぞれ何がしかのそれまでの働いて来た日々がある筈です。高齢になっても、社会となんらかでつながってほしいです。	2. 女	6. 60代	6. 主婦
1114	・健康であれば、停年後も仕事を続けられる労働条件が増える事を望みます。・世の中が必要としている場所は必ずあると思います。高令者も役に立てる場が増える世の中になる事を望みます。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1117	若者が希望をもって働けるように。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1119	終身雇用制はすでに死語。今後は半分以上が有期雇用となり、その割合はもっと増えるだろう。企業の内部留保が多すぎる。業績が上がっているのなら企業は従業員とその家族にもっと還元すべき。	2. 女	9. 未回答	8. その他
1122	65才以上なので雇用する職場がなく金銭的にも年金も少なくとも生活面不安の毎日です！	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
1130	現代は長時間労働に、うるさすぎる働きたい者は大勢いる。因に昭和世代は6日(週)勤務残業多し！！でした	2. 女	9. 未回答	9. 未回答
1131	特にありません	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1142	健康(身体が動く)ならばいつまでも向きたい。	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
1146	退職しましたので回答出来ません	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1147	2020年以降オリンピックが終わったら日本の経済が悪化して、今のような生活がつけられないのでは不安。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
1148	69才の私にとって、年金だけでは生活がなりたないなので定年の70才をすぎても働ける場所が欲しいです。	2. 女	6. 60代	8. その他
1150	元気な高令者に働く場所を	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1151	ワーキングシェア等、いい考えだと思います。	3. 未回答	6. 60代	7. 年金生活
1155	(株)ホシカワ(文京区本郷)かなり搾取している。様々理由をつけて、時間外割増も待機時間の賃金もつけない。K部長の下にいる中で、それらの意見が合わずに辞める者多い。契約社員とパート・アルバイトは36協定からはずされている。代表者さえ知らない。告知もない。	3. 未回答	5. 50代	1. 会社員
1156	逆に大企業から法人税を増税しようとする、共産党に不安を感じる。	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
1161	終身雇用制の復活	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
1169	・給料の上昇によるね経済全体の活性化を望みます。その意味では、政府からの働きかけは評価をできます。(一方、労働組合は何をやっているのか不明)	1. 男	5. 50代	3. アルバイト
1182	現在は、保護を受けているが、来年から就職活動をする予定	1. 男	5. 50代	8. その他
1185	企業に対しては就業規則の周知徹底を図るよう、行政指導すべし。又働らく者に対しては働らくための関係法規を学び真摯な態度で職場に臨み、権利の主張と共に調和も重視すべし。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1186	不安はない	2. 女	3. 30代	1. 会社員

1190	企業の内部留保が多いと思いませんか??	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1195	仕事で自分の健康や命を失うことがないようにコントロールが必要だと思えます。若い方には人ませにしないでしっかり考えてほしいと思えます。	3. 未回答	9. 未回答	7. 年金生活
1196	私し妻が短時間勤務になり、残業しない(出来ない)ため、年収が4割下がった。夫の給料だけでは十分とは言えないため。仕事はやめられないが、子供が就学した時、仕事が続けられる状況が不安。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
1200	派遣で10年近く働いているが、5年ルールのせいで無期派遣への切りかえで逃げられそうである正社員直こよう化同一賃金を義務づけて欲しい	1. 男	3. 30代	1. 会社員
1204	ありません	2. 女	4. 40代	6. 主婦
1205	職員数が少なく過労、長時間労働になること。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1206	年金制度への過度の不安をマスコミは「世論」という形を使ってあよりたてていると感じる。税も保険料もごまかせず天引されているサラリーと自己申告、自己加入の自営業者とを同じ視点と同等に論じられるのでしょうか。	2. 女	9. 未回答	9. 未回答
1207	「会計年度任用」という聞きなれない制度に変わるということです。いつ、誰が、何のために決めたのか知りたいです。	2. 女	6. 60代	3. アルバイト
1211	年金生活ですが、孫の働き方を見ていると、長時間労働、1日中パソコンと向き合っている。目がやられ、神経症に、続けられず退=	3. 未回答	8. 80才以上	7. 年金生活
1212	派遣で育休とりましたが、復帰できるのが不安です。非正規社員は多いはずですが、産育休には不透明な部分が多いと感じます。子供を産みにくい社会ではすたれていくのみです。	2. 女	3. 30代	6. 主婦
1222	・職業移動の柔軟化と支える体制の充実 ・いろいろな働き方選択肢をふやしてほしい	3. 未回答	5. 50代	1. 会社員
1228	民営を、増やすのではなく、公営や国で、できるものは、公でやり民間しかできないものだけ民営で行こう	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
1231	就業規則は職場に入りに前に知らせる	3. 未回答	4. 40代	9. 未回答
1232	正規非正規社員の区別がある限り賃金上昇も実現しない。	3. 未回答	6. 60代	1. 会社員
1234	クビになると困るので企業に意見を言えない、休みは取れない、交通費も金額出ない	3. 未回答	6. 60代	3. アルバイト
1235	収入が低いので残業をしなければならない	1. 男	7. 70代	9. 未回答
1237	給料が上がらない、ボーナスもない、せめてミニボーナスだけでも欲しい。労働条件、不安、不満があっても、組合入れないので、要望が言える先がない	2. 女	4. 40代	8. その他
1240	69才でやとい留にありました。法律も労働法でないと守ってくれませんでした。・排正規雇用の労働者の権利を守る法制や組織を充実しないと労働者=先には=をもて=	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1243	私80才、妻77才。年金生活者です。安倍の政策では希望がありません。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
1244	女性を男性と同じ賃金にして下さい。子どもを産んで育てるのにずっと低賃金なのはおかしい。男性が低賃金で長時間労働なら時短にして!!	2. 女	4. 40代	1. 会社員
1254	高令者が働く場所、年金の支給年令の引き上げ、支給額の引き上げの中、給料は下げられ、働く場所も狭ばまれ、必要とされない様な環境。かたみが狭い、高令者、もう何十年も一生けんめい働いた働かなくてもいいのでは。生活=安定出来れば=	3. 未回答	6. 60代	1. 会社員
1258	・正社員雇用では有るが同業他社と非核すると収入は低いと感じる。・キャリアに応じた収入を求めたい!!	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1262	私自身仕事の内容が変わらないのに収入がどんどん減ってきてます。中小企業は本当に苦しい。勿論いろんな努力はしていますが…	1. 男	6. 60代	1. 会社員
1263	停年後の就労環境(条件、待遇など)	2. 女	9. 未回答	9. 未回答
1276	仕事につけない子がいる。若者支援を強化して欲しい。	2. 女	6. 60代	1. 会社員
1279	企業は利益第一と考える。社員は家族との時間をもちたい。このギャップが大きい	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
1282	生活保護を小さく格差に雇用をふやし、税収をふやして、広くすく負担に	3. 未回答	6. 60代	3. アルバイト
1298	正規で働ける条件をふやしてほしい	3. 未回答	7. 70代	7. 年金生活
1303	70才過ぎて働いていますが、自分の労働条件とニュースに出て来る労働条件に距離が有るので何とも言えない	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
1304	残業代が出ない職種なので、仕事が終わらないのが常である。とてもきつい。	1. 男	2. 20代	2. 公務員
1306	知人で若えか毎日21時頃にならないと帰宅しないと、早朝出勤、深夜間帰宅ということも聞く、長時間労働を失くす対策が大事だと思う。	3. 未回答	7. 70代	9. 未回答
1309	採用の年齢制限を厳格に禁止すべきだ。	1. 男	5. 50代	1. 会社員

1312	日本は大資本企業だけがもろうけて再分配少ない。若い人達はもっと怒るべき	2. 女	7. 70代	9. 未回答
1318	賃金上がらないです。仕事は増えてますけど。零細気業はどこもそうでしょうけどるアベノミクスは結果出たのなあ。	1. 男	4. 40代	1. 会社員
1321	自分で対策をしています。また、自衛隊がいるので安心です。	3. 未回答	3. 30代	1. 会社員
1322	高齢者でも元気だったら賃金が安くても働きたいです。そんな仕事がありません。なんとかしてほしいです	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1326	母子家庭で仕事して帰宅しても食事の用意、洗濯や、与づけに追われ、1日、1日がつかれる。それなのに働く時間が短いのもあって満足なお金は入らない。	2. 女	4. 40代	3. アルバイト
1327	特になし	1. 男	6. 60代	1. 会社員
1339	9月よりアルバイトをはじめて驚いたことは、9時-5時間で働いている人達の忙しいこと。時間的貧困でくたびています。そのため、タバコ・酒(コーヒー紅茶、緑茶)カフェインのとりすぎでふけています。かわいそうです。(睡眠時間も少ない)過労+思考不足	2. 女	4. 40代	9. 未回答
1348	自分ではなく子供についてのもの、ひどすぎる。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1354	人工こかんせつ入り、重い物持てない	1. 男	4. 40代	7. 年金生活
1355	働く人達にとって派遣は保障がありません 制度を含めてなんとかしてほしい	3. 未回答	8. 80才以上	9. 未回答
1364	外国人が日本の労働をうばっています。	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
1370	主人の扶養の範囲で働いていますが、限度額が低いので、思いきり働けません。でも正社員で働けるほどの家庭環境ではありません。そういう方は多いと思います。	2. 女	4. 40代	8. その他
1376	該当なし	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
1383	子供は友働き、2人友通勤に電車で1時間、子供を保育園にあづけ、毎日延長保育でクタクタ!! 保育園もずっと一緒に居られなくて又申し込み! せめて母親の職場が駅に近い。家場所があれば少しは負担も少なくなるだろう。	2. 女	5. 50代	1. 会社員
1386	日本の労働組合の無力、無能に失望している。共産党系の組合はもっとガンバッテほしい	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1388	派遣法は中止して、社員は全てパートと正社員にすべき	1. 男	6. 60代	3. アルバイト
1397	人はいない。でも残業するな。最賃上昇でもクライアントからはお金がもらえない。マネジメントが苦しすぎてどうにもなりません。せめて残業の基準をかえてほしいです。	2. 女	3. 30代	1. 会社員
1403	政治家より働いているのに給料が少ない。	3. 未回答	9. 未回答	9. 未回答
1406	サービス残業は犯罪です! サービス残業の撲滅を!	1. 男	2. 20代	1. 会社員
1409	長時間労働が出来ない事が困る。働いて稼ぐしかないのに、社会の流れがじゃましている。	3. 未回答	4. 40代	1. 会社員
1417	定年の後の再雇用収入が低過ぎ、同じ様に社員の人と働いてても一ヶ月1/3にも社員として働いていた時より安い、毎日帰って来るとグチで大変、それを聞く妻の私も苦痛	2. 女	6. 60代	6. 主婦
1418	自営業に近いのでいつまで働けるか?	1. 男	5. 50代	4. 自営業
1420	今は年金生活なので就業についてはコメントなし	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1425	残業が多く体力を使う仕事で心身が疲れ、不任治療と両立できず、正支社からパートになった。もっと余裕のある職場だったら...と思う。	3. 未回答	4. 40代	3. アルバイト
1431	若者が長時間労働で疲弊しており、かつ、低賃金の状態。政治への関心を高める為にも長時間労働の規制強化を求めたい。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1447	8時間働けば、普通に家族が団らんでできる世の中にしたいたいものだ。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1450	終身雇用制度の充実年功序列	1. 男	6. 60代	7. 年金生活
1451	正社員化	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1454	なし	1. 男	3. 30代	2. 公務員
1455	生保、母子家庭の方達の贅沢三昧な近所にいる 生活ぶりを見るたびにまじめに働いて税金を納めるのがばからしく感じます。	2. 女	4. 40代	1. 会社員
1460	働らいていない。	1. 男	8. 80才以上	7. 年金生活
1461	企業のトップが宇宙人化している。企業の責任を株主への利益還元のみへ起業者が多いのではないか?	3. 未回答	5. 50代	1. 会社員
1463	長時間働かないと生活が保持できない。	1. 男	5. 50代	1. 会社員
1464	収入に関係なく、社会保険を支払へ、企業に負担を出来る必要がある。中小企業は、後で税金を = 還せば =	1. 男	6. 60代	1. 会社員
1465	板橋区のため込み金を知って腹立たしく感じています。ふた言めには「予算が……」と言っておきながら。	2. 女	6. 60代	4. 自営業
1466	(上記は今もし自分が働いていたらと言う事としての意見です)	2. 女	7. 70代	6. 主婦
1467	税金の引かれぬ時間にしてほしい時間の短縮	1. 男	6. 60代	3. アルバイト
1470	昔も大変だったと思います	3. 未回答	7. 70代	6. 主婦

1471	社員の高齢化で、本人やその親の病氣、要介護が増える中、現在の最低限の規則では仕事が続けられない	2. 女	5. 50代	1. 会社員
1474	シルバーでも働ける力が残っている人の姿が多く見られる。シルバー雇用について良い提案してほしい	2. 女	7. 70代	6. 主婦
1478	・年金の切り下げストップを国会で追及してもらいたい。・シルバー人材センターの時給を上げてもらいたい。	1. 男	7. 70代	7. 年金生活
1484	この件については共産党の方々色々主張していますが、いまひとつ説得力がない気がします。実際にブラック企業に入り込んで現実を知る事から始めたがよろしいかとつてがんばって下さい。	1. 男	4. 40代	1. 会社員
1488	収入はここ5年全く増えていません。増税や年齢を重ねる毎に病院にかかる機会が増えたため、生活は年々乱なっています。	1. 男	4. 40代	3. アルバイト
1494	年金生活 息子の長時間労働が心配	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1498	自分は無職だが息子の雇用が上記問題をかえている	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1500	・コンビニの24時間営業、見直してはどうか？・3連休ばかり増しても、いわゆるサービス業と言われる業種は、休めません。その家族にも3連休は無いと同じです。祝日は、元の制定された日に戻しては…	3. 未回答	5. 50代	6. 主婦
1503	非正規雇用が増えていて、子供たちの先行きが不安。雇用には安定した環境が必要と思います。	2. 女	4. 40代	8. その他
1504	特になし	1. 男	4. 40代	4. 自営業
1509	若者(家族、はなれてくらししている)についてかきました。非正規では将来が心配。だがよい仕事が見えない。	2. 女	6. 60代	9. 未回答
1513	非正規をオーストラリア並に高くすべき余裕があれば子供をつくるはず	3. 未回答	5. 50代	3. アルバイト
1516	高齢と共に働ける場がなくなって不安に感じる	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1518	息子の会社はフレックスタイムで良いのですが、毎日、夜の零時過ぎに帰って来ます。土日も緊急時対応の当番があり、自宅にいても出勤になる時があります。過労が心配です。	1. 男	6. 60代	9. 未回答
1524	日本の会社(職場)を見るとある意味日本の縮図を見ているかのよう。長時間労働なのに効率性悪く、他人の足をひっぱることに集中している人が多くいる様にもみえる。働く為に生きるのではなく、生きて幸せでからその為に働く。日本は逆い!	3. 未回答	3. 30代	6. 主婦
1530	希望しても正社員になれない。そのため収入が任い。30代で大学卒業でもなれない	2. 女	6. 60代	7. 年金生活
1531	会社によっては人員不足で1人休むと仕事に影響する事も多い。ほとんどの会社はそのような状況だと思う。有給休暇も消化できず、仕事の士気も上がらない。会社に対しても援助が必要だと思う。	2. 女	4. 40代	8. その他
1532	最低賃金ギリギリの時給で正職員と同じ仕事や同様の仕事をしている。有給休暇は2か月前に申請して2週間前からは認めない—という会社に勤めていた事も。それでもやっと探した仕事だと辞める事も交渉する勇気も持てなくなったもの	2. 女	4. 40代	3. アルバイト
1533	リタイア人間が言えることはなし	2. 女	7. 70代	9. 未回答
1536	元気であれば高令でも出来る事がある。雇用者側に意識改革をお願いしたい。	2. 女	7. 70代	7. 年金生活
1537	息子の働きかたを垣間見て—。	3. 未回答	8. 80才以上	7. 年金生活
1541	高給でも休みが夔則、使う時間がない(息子)先輩社員には、12年間泊旅行したことの無い人が何人も居ると言っています。	1. 男	6. 60代	4. 自営業
1545	こういう事を相談できるオープンな所がもっと増えたら良いなと思います。	2. 女	2. 20代	3. アルバイト
1548	収入が低くやりがいがない生活を送っています	2. 女	5. 50代	6. 主婦
1554	若い人達の働き方が心配です。8時間働けば暮らせる社会まさしくこういうことが希望夢につながると思います。	2. 女	6. 60代	6. 主婦
1555	安心して低賃金でも高い賃金で働く人のことしっかりと区別にきき分析してほしい。	2. 女	8. 80才以上	7. 年金生活
1561	年金ばかり下げられ困る。高年令になると働く場がなくなるが元氣な年寄には、何かさせるべき	2. 女	6. 60代	9. 未回答