

Q4 ジェンダー平等について

1) ジェンダー平等を実現するために必要だと思うこと

同性婚可能への働きかけ

【20 代／女性・会社員】

「ジェンダー平等」ではなく「男女平等」と正しい言葉を使うこと

【20 代／女性・会社員】

高齢者へのジェンダーセミナー、根本的に変わってほしい。あとは、ジェンダーを政策やってる風のアクセサリー、エサにしないでほしいです。

【20 代／女性・会社員】

性別などで役割を分けないような環境づくり

【20 代／女性・会社員】

同性婚のための法改正。性的マイノリティの就業受け入れのためのガイドライン制定。

【20 代／女性・会社員】

働き方改革、男女ともに労働時間が短縮されること

【20 代／女性・公務員】

認識していない人、その認識していないという自覚がない人にまずは知って欲しい

【20 代／女性・その他 就労移行支援利用者】

法律で決めるものではない。全てを平等にはいけない。人間としての根本に立ち戻るべき。

【20 代／男性・会社員】

こどもへの教育

【20 代／男性・会社員】

②、制度をつくるだけではダメ。⑥但し、戸籍の廃止につながる案はダメ。自民稲田氏や維新足立氏の案が現実的

【20 代／男性・会社員】

そういう特別視をしてる時点で平等じゃないと思う

【20 代／男性・会社員】

人として生きる

【20 代／男性・会社員】

研修実施

【20 代／男性・会社員】

期待値ベースで少し難易度の高い業務の割り振り。世界最先端の e ラーニング等で競争力を高める（女性に限らず
平等な機会の提供）

【20 代／男性・会社員】

同性婚制度

【20 代／男性・会社員】

コミュニケーションをとるしかないんじゃないでしょうか。気の合わない人とは適度な距離を取ればいいと思います
【20 代／男性・アルバイト】

テレビでの取り上げ
【20 代／男性・学生】

同性婚制度の導入 パートナースhip制度では法律上の家族となれず、ジェンダー平等の実現には不十分であるため。
【20 代／無記入・会社員】

③（本当にその女性に管理職としての能力があるのであれば増やすべきだし、%を気にしているだけなら不要。）平等、
区別、差別の違いを誤らないようにしてほしい。（過剰なジェンダー平等希望も多い気がする。）
【20 代／無記入・会社員】

同性婚ができる法律改正
【20 代／無記入・会社員】

NHK スクランブル放送
【20 代／無記入・会社員】

姓を変えても銀行などで旧姓のままで良ければいいと思う
【20 代／無記入・会社員】

日本はいまだに年功序列制も関係していると思うから。②と③は、年配の人たちの意識が変わらない限り無理だと思う
ので、年配者は早く引退してほしい。森元首相、柳沢元厚生労働大臣—この世代の人たち。海外を見て台湾をみなら
ってほしい。
【20 代／無記入・アルバイト】

性的マイノリティの方へのよりそい方の正しい理解。祀り上げない
【20 代／無記入・自営業】

女性に対しての平等もいいが男性に対しての平等も必要
【20 代／無記入・自営業】

「ジェンダー平等を進める為には、まずセクシャリティ（＝性差≠ジェンダー）を理解し、尊重し合う必要性を学ぶ必要性
があります。「セクシャリティ」を前提とした、多様な性が多様な性を尊重する必要性などを説く学校教育。
【20 代／無記入・学生】

平等とはいえ、必ずしも平等にならないもの（出産など）への理解
【30 代／女性・会社員】

実力のみを基準にした登用制度の導入
【30 代／女性・会社員】

過激な行動を起こしたフェミニストへのきちんとした批判。
【30 代／女性・会社員】

（②について）参加ではない。やるべき事の 1 つにすぎない。参加という表現を使う時点で女性がやる前提では？（そ
の他）同性婚の実現

【30代／女性・会社員】

平等になる必要はない

【30代／女性・会社員】

先入観をなくすこと

【30代／女性・会社員】

ジェンダー教育

【30代／女性・会社員】

政治家の方がジェンダー平等について学ぶこと

【30代／女性・会社員】

性教育、ジェンダー教育

【30代／女性・会社員】

ジェンダー平等の視点を持った教育。子供への教育を変えなければ、性別役割分業や男尊女卑文化は変わらず維持され続け、いくら男性に家事・育児当を促しても変わらない。

【30代／女性・会社員】

現在の社会の中での見えない差別の教育現場での問題提起（例：都立高校の男女別定員・就職の男女別実態など）

【30代／女性・会社員】

テレワークの普及をすれば子育てと仕事の両立も可能になると思います。

【30代／女性・会社員】

学校等での教育

【30代／女性・公務員 会計年度任用職員】

不適切な給料格差を減らすことによるモチベーション向上化

【30代／女性・公務員】

生きやすいような国にする。

【30代／女性・アルバイト】

今現在の職場でいらないって言われた

【30代／女性・アルバイト】

「性的マイノリティ」「女性差別」両輪しっかり回すべきだと思うのと、ジェンダー（性別役割）はなくすべきと思うので、「ジェンダー平等」という表現に違和感があります。「パートナーシップ」よりも同性婚合法化だと思います。「パートナーシップ」を否定するわけではないです。「パートナーシップ」ですら普及しないことには絶望します。

【30代／女性・自営業】

子育て中の母親、父親を雇用している会社・事業主への援助を充実させることで、雇用される側は、子どもの育児のための休みが取り易くなると思う。

【30代／女性・自営業】

性教育

【30 代／女性・その他】

性的マイノリティーの管理監督職増

【30 代／女性・その他】

男性の権利保障

【30 代／男性・会社員】

世の中から女性デーなどがなくなってから初めてジェンダー平等論ができる。

【30 代／男性・会社員】

同性婚が可能となるような法整備

【30 代／男性・会社員】

女性優遇の撤廃

【30 代／男性・会社員】

育児園・保育園の増える

【30 代／男性・会社員】

男性差別

【30 代／男性・アルバイト】

どれも必要ない

【30 代／男性・その他】

女の人はいずれ子どもを産むために、いい仕事を与えない、という考えかたをやめる

【30 代／男性・その他 大学職員】

企業 TOP の意識変化、自民党の消滅

【30 代／男性・無記入】

②ですが、参加促進の参加が他人事なので自分事として行ってほしい

【30 代／無記入・会社員】

入試や就職で男性限定や女性限定など決まりをつくらないこと

【30 代／無記入・会社員】

何をもって「平等」なのかある程度基準を定める

【30 代／無記入・会社員】

女性も男性もみんな違ってあたりまえ。同じになんて無理。そう皆が思えばいいのでは。

【30 代／無記入・会社員】

男性にも専用車両を。男性性被害者へのケア、理解

【30 代／無記入・会社員】

国や区などトップに立つ方たちの意識改革

【30 代／無記入・会社員】

教育に取り入れ、身近なものに

【30 代／無記入・会社員】

周りの人がジェンダーについて正しく理解すること

【30 代／無記入・アルバイト】

とにかく、まず理解。知ることが必要（全く足りていない）。その次に①～⑦まで全部必要。

【30 代／無記入・自営業】

それぞれの考えをおし付け合わない教育

【30 代／無記入・自営業】

パンフレットなどで理解を得るのが難しい。正しい正解を。

【30 代／無記入・主婦】

少数とは思いますが、ストレスのせいか子供時代に何かあったのか、チームを組んで弱い人をじめる方々のためにも社会などで人間関係、ハラスメント、コミュニケーションのセミナーの実施があるといいなと思います。

【30 代／無記入・その他 無職・うつ病治療中】

学校の授業に取り入れる

【30 代／無記入】

教育

【40 代／女性・会社員】

個人に対する思いやり。人はそれぞれ...人の事は悪く言わない。

【40 代／女性・会社員】

重ねて言いますが設問がおかしいです。セクシュアリティの問題を混ぜてしまったら直接「ジェンダー平等」のための策であればそちらの優先度は低くなってしまいます。板橋区はセクシュアリティへの取り組みが遅れているのにこれではやはり「後回し」扱いなんだな...と絶望感を覚えます。私は当事者で一人暮らし、シングルが気楽なのでここに住んでいますが、パートナーができれば確実に板橋区から引越し取り組みの進んだ区へ移ります。

【40 代／女性・会社員】

育児時短制度の延長（小学校卒業まで）

【40 代／女性・会社員】

教育、小学校から LGBT 教育、ジェンダー平等についての学習を必須にする。また、企業に全社員が一度は何らかの教育を受けさせるよう義務付ける。

【40 代／女性・会社員】

学校 etc で子供のころより教育

【40 代／女性・公務員】

有能な管理職を増やすこと

【40 代／女性・公務員】

性暴力を受けた人への正しいケア。性暴力を続ける人への正当な罰（厳罰化）

【40代／女性・アルバイト】

女子がズボン履いててもおかしくなくなってるくらい男子がスカート履いててもおかしくない社会にならないと無理がある

【40代／女性・アルバイト】

口先ではない共生への教育

【40代／女性・アルバイト】

いい意味で「気にならない・気にさせない」環境作り

【40代／女性・自営業】

教育・環境・主夫・男女差別の次は年齢差別です。多目的でないトイレ

【40代／女性・主婦】

ジェンダー平等と言っている時点で差別している気がします

【40代／女性・主婦】

育児休暇の充実。子どもと過ごしたい人はいる！！保育園だけでなくより戻りやすい、休みやすい環境を！！

【40代／女性・主婦】

公共交通の男性専用車両導入(女性専用しかないのは逆差別ではないでしょうか？)

【40代／女性・主婦】

教育

【40代／女性・その他】

女性議員を増やすためのクォーター制の導入。性差別禁止法の制定。

【40代／女性・その他】

小学生から道徳での教育（差別意識をなくす）

【40代／女性・その他 薬剤師】

②③⑥⑧はジェンダー平等とは別問題でしょ？

【40代／女性・その他 派遣社員】

外を歩いているだけで、目をつけられ（因縁）をつけてくる暇な人もいます。

【40代／女性・その他 休業中】

単身者支援

【40代／女性・無記入】

⑦、何でしょうか？ 養育費の義務化

【40代／女性・無記入】

教育機関等で性教育を充実させること

【40代／女性・無記入】

超過勤務禁止による女性が働きやすい職場環境

【40 代／男性・会社員】

結果の平等を求める意見を無しすること。本当にジェンダーの平等が成立した場合どうなるかを考えること←今は都合（不平等と言われているがわの）のいいことしか言ってない

【40 代／男性・会社員】

どうでもいい

【40 代／男性・会社員】

⑥がんばってほしい

【40 代／男性・会社員】

同性婚

【40 代／男性・会社員】

男女平等が達成されないうちに「ジェンダー平等」のフレーズを導入するのははっきりと状況が後退しています。再考して下さい。

【40 代／男性・会社員】

子供のうちから世の中に様々な人がいるという事を教育させる。言い聞かせる。

【40 代／男性・会社員】

ほどほどでよい

【40 代／男性・会社員】

憲法教育、差別・いじめ対策としての情報公開

【40 代／男性・会社員】

ジェンダーと言って逆に女の人にマイナスな結果にならないように。

【40 代／男性・アルバイト】

人の痛みを教えること、逃げない強い男を増やす。

【40 代／男性・自営業】

差別ではなく、区別をはっきりさせる。

【40 代／男性・自営業】

学校教育

【40 代／男性・自営業】

平等とは何かをまず明確にする

【40 代／男性・自営業】

「ジェンダー」「マイノリティ」「パートナーシップ」等々意味不明

【40 代／男性・自営業】

平等という差別が起こらないようなシステム

【40 代／男性・自営業】

本人の「性自認」のみで簡単に性別を変えられる、などというバカげたことをできないようにすること。クォーター制の撤廃、完全実力主義の評価制度。

【40代／男性・自営業】

区別があっても平等だと思う。主婦にも賛美の声を!!

【40代／男性・自営業】

特に女性による男性差別には絶対反対です。

【40代／男性・その他 無職】

男性・女性の区別根絶し、真の人間性評価

【40代／無記入・会社員】

女性が弱いという考えからの脱却→世帯持ちの男性の単身赴任を止め独身女性を転勤させるなど。

【40代／無記入・会社員】

本来の平等とはなにか、考え方の変革、学校教育

【40代／無記入・会社員】

男の意識は本当に低い。子育てでも「男の子は料理できなくても」みたいなのは化石だからやめろと思う。自分で生きる力つける、ということを教育で、小中高で教えたほうがいい。

【40代／無記入・会社員】

ジェンダー平等より年齢差別のない社会を希望

【40代／無記入・会社員】

教育による普及

【40代／無記入・会社員】

男性の絶望的な無知

【40代／無記入・会社員】

ジェンダーを理解していない人の心理を逆に知りたい

【40代／無記入・会社員】

小学生からの性的マイノリティーについての勉強

【40代／無記入・公務員】

ラブハラスメントの禁止

【40代／無記入・アルバイト】

学校教育からやるべき（小・中学校）

【40代／無記入・自営業】

正しい知識の教育

【40代／無記入・主婦】

障害者に対して、情報提供を積極的にしてほしい。

【40代／無記入・年金生活】

日本での議論が歪んでいて、階級利己主義に陥っているのを懸念。第三号被保険者や配偶者控除のような不公平な制度を廃止して育児控除に一本化し、EITC（勤労税額控除）や子育て関連費用の控除を導入。中高年女性の保育ママ就業促進。

【40代／無記入・その他】

小学校など子供の頃から理解を深める場が必要。大人になって急に身につく物ではないと思うので。

【40代／無記入】

心の問題が大きい事と思います。慎重な対応を望みます。

【40代／無記入】

生物上の差以外の“らしさ”をなくす文化づくり

【50代／女性・会社員】

人それぞれなのでジェンダーと叫ぶことに違和感でしかない。

【50代／女性・会社員】

男性の家事・育児・介護の義務化（女性と同等レベル）

【50代／女性・会社員】

ジェンダーを訴える人の意識改革

【50代／女性・公務員】

政治、法律の改め。

【50代／女性・アルバイト】

「不平等」事案が発生したときの救済を徹底する。

【50代／女性・アルバイト】

ことさらにジェンダー、ジェンダーと云いすぎ

【50代／女性・アルバイト】

性別ではなく、各人の向き不向きで考えて欲しい。私は男女均等後に入社したが、出世はさせてもらえなかった。理由はその枠で入社していないからだ。途中で試験などもないのに不満だったが、こちらがストレスでうつになった。退職となった

【50代／女性・自営業】

教育現場、平等を考える授業を。ジェンダー知識を与え、その先は個人に考えさせる授業が大切で必要

【50代／女性・主婦】

幼少期からの教育

【50代／女性・主婦】

本人の努力に信用をためること

【50代／女性・その他 無職】

両性が集う場（特に共産党に關係する組織）での役員や委員は男女同数にするように気遣ってほしい。全員男性で良いという感覚がわからない。

【50代／女性・その他 フリーランス】

⑤根絶は不可能

【50 代／女性・その他】

正しい知識の流布

【50 代／女性・その他 フリーの演奏家】

この件についてはまだまだ問題があると思う。

【50 代／女性・その他 生活保護】

今までの常識にとらわれない。「こうするのが当たり前」という考えを捨てる。

【50 代／女性・その他 パート】

ジェンダー平等とは、女男平等とは違うのですか。L G Bなど性的マイノリティーも女性も男性も平等にという意味ですか。また、トランスジェンダーの方への差別や偏見は無くすべきですが、性転換手術未実施、戸籍上は男性のトランス女性が女子トイレ、女湯を使うことは絶対反対です。

【50 代／女性・その他】

大人の意識改革。乳幼児期からの教育!!

【50 代／女性・その他】

女性だけでなく男性にとっても生きやすい社会へ。家族のある人だけでなく単身者にとっても、パートナーに当たる人の支援を得やすい社会へ

【50 代／女性・無記入】

そもそも何をもって平等なのか？

【50 代／男性・会社員】

ジェンダー平等の名の下、男性であることだけで不利になることが生じていることへの注意喚起。

【50 代／男性・会社員】

1-2) の総括を LGBT 迫害の観点から行う。

【50 代／男性・会社員】

①市民への教育。②同性愛者などで子供を持たない世帯に、応分の社会負担を負ってもらい、多子世帯への補助を充実する等、社会全体で支え合う仕組みづくりの合意を得ることで、サステナブルな日本を作って欲しい。

【50 代／男性・会社員 日本の将来を真剣に考えるもの】

〔本当に目ざすならば〕真に平等とすること。トイレ等も分ける必要はない。

【50 代／男性・会社員】

ジェンダーの言葉を知らない人も多いと思います

【50 代／男性・会社員】

女性の就職支援

【50 代／男性・会社員】

教育

【50 代／男性・自営業】

ジェンダーにこだわらず年齢、性別、しょうがい etc...なんであっても希望を主張し、受け入れられるところで自由に過ごせる社会がいい。ジェンダーはあまりにも流行りっぱい。

【50 代／男性・自営業】

自民党二階幹事長同様、生産性なきオカマに興味無

【50 代／男性・自営業】

正しい説明

【50 代／男性・自営業】

男女ではなく、男・女・ジェンダーの区別で教育する

【50 代／男性・自営業】

教育

【50 代／男性・自営業】

ジェンダーに対しての政治家の意識

【50 代／男性・自営業】

あらゆる性差別（評価配置）のない職場づくり。ハラスメントのレベル付けと見合った処罰。設定と実行による全てのジェンダーが快適な住労環境の実現。ジェンダー由来による一方的拒絶（不利益）の禁止

【50 代／男性・その他】

国への要望。国会を開き、こんな時に選挙ではないだろう。

【50 代／男性・その他】

女性議員を増やすこと

【50 代／男性・その他 失業中】

③数合わせだけでは意味がない。⑥子供の姓はどうする？自分がよければそれでよいのか？ 女性は女性用男性は男性用のトイレを使用すべき

【50 代／男性・その他】

今の自民党では無理なので、早く共産党、野党頑張ってください。

【50 代／男性・その他 介護施設 & 専門学校講師】

ジェンダー理解は必要だが、ジェンダー平等は出来ない。

【50 代／男性・その他 生活保護受給者】

男性優位の発想がベースにあると思えることは、あちこちにいくらでもある。それに気付いたら指摘するということを、愚直に繰り返すことが、社会の意識を変えることへとつながっていかないものかと思っているのだが ...

【50 代／男性・無記入】

個人の自由を認め合える社会にすること。1 人 1 人の心の成長が必要

【50 代／男性・無記入】

お互いの思いやりの精神

【50 代／男性・無記入】

誰もが平等というならわざわざ支援金等を出すべきではない

【50 代／無記入・会社員】

幼少期からの教育・意識

【50 代／無記入・会社員】

とまどう人の根拠もすくい上げて欲しい。トイレの問題とか

【50 代／無記入・会社員】

本当の意味での平等とは、ありえないと思うが…。お互いが互いを補える関係を築ける環境作りのできる社会にして下さい

【50 代／無記入・会社員】

誰でも育児・介護休暇がとれるようになるのはよいのですが職場の保障がないとその分負担になります。お互い様ですが、負担はあります。

【50 代／無記入・会社員】

今の日本では不可能

【50 代／無記入・会社員】

必要性を感じない

【50 代／無記入・会社員】

何を実現したいのかの目標が不明確。平等であることより公平であるべき

【50 代／無記入・公務員】

特になし

【50 代／無記入・アルバイト】

別姓から始めれば、ジェンダー平等に一步だと思う

【50 代／無記入・アルバイト】

必要ない

【50 代／無記入・アルバイト】

この目的のため実行できる女性を議会へ。それにはまず供託金 10 万円くらいにする。家庭内相盗なくしてほしい。弟の盗み、DV 困ってます。

【50 代／無記入・アルバイト】

男性の意識改革

【50 代／無記入・アルバイト】

差別を無くす為のメディアのあり方

【50 代／無記入・主婦】

日本人の理解、意識を変えるべき

【60 代／女性・会社員】

平等をおしすすめるにあたり、女性として男性として生きにくくなる面もあることも考えて欲しい

【60代／女性・会社員】

平等は無理。男女平等も無理。平等の基準を考えるべき

【60代／女性・アルバイト】

男女の差別はいけませんが、男女はちがうという教育もしてもらいたい

【60代／女性・アルバイト】

幼児期からの一貫した教育、ジェンダー平等とは何かという視点に基づいた教育者の育成

【60代／女性・自営業】

平等ではなく、理解と許容です。

【60代／女性・自営業】

ジェンダー平等についての教育カリキュラムの導入

【60代／女性・自営業】

④この問題は、特に重きをかけることはないと思う。それぞれができることをすればいいだけの話。特に②の項目はそう思います

【60代／女性・主婦】

日常的に性的役割分業がひいては、男女差別、不平等へとつながっていく。学校教育(低学年から)、家庭、社会などで教育していく

【60代／女性・主婦】

現在、特に積極的対策を望まない。

【60代／女性・主婦】

口当たりのいい標語を並べているだけで具体性のないジェンダー平等。これらの実現はほとんど無理だろう。単なるマスターベーションw。

【60代／女性・主婦】

少子化世の中で、お互いの家系を継ぐことが困難になってくるので、夫婦別姓はこれから必要だと思います。

【60代／女性・主婦】

教育、健康以外の男女差を少なくすること。②の促進は重要と思われます。

【60代／女性・主婦】

もっと他に平等にすべきものがある

【60代／女性・主婦】

子供の頃からの教育

【60代／女性・主婦】

教育・小学校から、ジェンダー平等、性的マイノリティー（多様性）について教える。

【60代／女性・主婦】

男性にばかり家事、育児強要は不平等

【60 代／女性・主婦】

小学校からの意識改革、理解を深める。

【60 代／女性・主婦】

学校教育の充実

【60 代／女性・主婦】

ジェンダー以前に、人間性を育む教育

【60 代／女性・年金生活】

お互いを尊重し合える教育。

【60 代／女性・年金生活】

全ての差別に対する意識を無くす方向で、あらゆる人が努力するように仕向けるしかない

【60 代／女性・年金生活 無職】

正しい理解をうながすための教育を学校できちんと実施する。

【60 代／女性・年金生活】

⑥に反対

【60 代／女性・年金生活】

女性官僚を増やす、管理職を増やす等、そもそも女性差別。性の本質的違い以外、考慮するは差別です。

【60 代／女性・年金生活】

個人の意識改革。一番難しい。

【60 代／女性・年金生活】

教育現場でのとりくみ

【60 代／女性・年金生活】

幼少期からの教育が重要

【60 代／女性・年金生活】

意識改革を促すためにも、幼少期からの教育が必要。学校、家庭とも。

【60 代／女性・年金生活】

就学児への学校での教育

【60 代／女性・その他】

色々なシステムを変えないと無理だと思う

【60 代／女性・その他】

いかなる性であろうと、性差による不平等は認められない教育をすべての国民が幼少期から受け続けること

【60 代／女性・その他 契約社員】

人として命の平等等の教育、大人の教育も

【60 代／女性・その他 介護支援パート】

それぞれ一人の人間、人格として扱われること

【60 代／女性・その他】

望まない出生児を殺害し逮捕された女子大生などの事件では、なぜ産んだ女性だけが逮捕されるのでしょうか。両性の平等とは何なのかと疑問です。

【60 代／女性・その他】

教育に携わる人の意識改革。（子育て含む）

【60 代／女性・無記入】

議員、区政にかかわる人たちがまず学習してほしい

【60 代／女性・無記入】

外国人との積極的な交流の場。

【60 代／女性・無記入】

初等教育等、早期の意識の醸成

【60 代／女性・無記入】

とても難しい問題です。政治、行政は目の前の事しかみていない。建前の対策を並べるだけではダメ、小中学校の教育でも主旨を伝えていかないと、抜本的な基盤ができません！⑩学校教育での取扱い（３年後）

【60 代／男性・会社員】

パンフレット活用しなく、ケーブル TV 等々マスメディアの活用

【60 代／男性・会社員】

不要

【60 代／男性・会社員】

必要ない

【60 代／男性・会社員】

政府関係者の若返り

【60 代／男性・会社員】

ジェンダーの平等は全く無意味

【60 代／男性・会社員】

人権教育

【60 代／男性・会社員】

学校教育での啓発

【60 代／男性・会社員】

老人を含めすべての年代に向け、意識を変える力のあるテレビ番組や映画、冊子等を次々出し、マスコミが取り上げていく

【60 代／男性・公務員】

影響力のある有名人による発信・啓蒙

【60 代／男性・アルバイト】

女性の管理監督職はいらない。無能で（DV、ハラスメント）差別的な発言が多い。

【60 代／男性・アルバイト】

ジェンダー平等について自由に話せる環境作り

【60 代／男性・自営業】

ジェンダーとはなにか

【60 代／男性・自営業】

生活環境と人間関係の真っ当さ

【60 代／男性・年金生活】

現状維持（何でも平等はおかしい、特長を生かすべき）

【60 代／男性・年金生活 アルバイト】

この問題は森会長のすりかえだ、男の昇格なしパワハラがある。精神が強くないと生きていけない

【60 代／男性・年金生活】

文化的背景を改革する為、板橋区が先頭に立つ覚悟が必要。その覚悟を宣言し、行動を起こす。

【60 代／男性・年金生活】

もっとエルジービティーなどのことを正しく知る場や機会をたくさん作るべきだ。

【60 代／男性・年金生活】

ジェンダーとは関係ないと思います。利用するな

【60 代／男性・年金生活】

差別偏見を助長する右翼・保守対策

【60 代／男性・年金生活】

理解を深める活動・教育（学校、職場）

【60 代／男性・その他 無職】

政治家、役所、民間など全ての社会での役職者も管理者の半数を女性にする法律の制定

【60 代／男性・その他 職人】

競争や金持ち優先の社会の構造を変える必要がある。自民党のポスターにあるように、ウエルビーイングが大切です。

【60 代／男性・その他】

法令の整備でしょう

【60 代／男性・その他】

国会議員数削減した上で、ジェンダー均衡をはかる

【60 代／無記入・会社員】

行政はそっとしておく。社会の流れにまかせる。

【60 代／無記入・会社員】

難しい質問です。

【60 代／無記入・自営業】

知っていても何ができるのか

【60 代／無記入・その他】

すべてが必要だと思うが、具現化できるのは、③、⑥、⑦だと思う。他はデジタル化が難しい。

【60 代／無記入・その他 無職】

表に出てる政治家があまりに保守的で非常識。TOP の意識改革から始めてほしい。子どもや若い人たちもみている。

【60 代／無記入】

ジェンダーへの意識改革

【60 代／無記入】

すみません。苦手なのです。

【70 代／女性・公務員】

人間として尊重しあえる状況を作る

【70 代／女性・アルバイト】

学力試験で男に十点をつける

【70 代／女性・自営業】

④、⑤、⑧などを頭に置き、制度の見直し、又、制度の確立し、厳罰をきびしく。

【70 代／女性・自営業】

なかにはおかしい人もいるので、難しい問題。簡単には答が出ない。私は普通に接します

【70 代／女性・主婦】

教育

【70 代／女性・主婦】

ジェンダー平等はまず家庭からはじめて、実行されるものと思う。

【70 代／女性・主婦】

ジェンダーとは、そのものが良く判らない。カタカナ語の為

【70 代／女性・主婦】

教育が必要

【70 代／女性・年金生活】

人権教育。歴史教育。

【70 代／女性・年金生活】

ただし①で総括（一般化）するのではなく又、③以前に賃金差別など男女差別の撤廃を！！

【70 代／女性・年金生活】

⑥自分のことだけ考えないでください。将来争いのもとです。外国の考え方が正しいとわ限らない
【70 代／女性・年金生活】

④たて前は理解出来ても、実際はまだまだ受入れが困難？一般の人にもっと、ゆっくり、わかりやすい取組みは大事？
【70 代／女性・年金生活】

働き方改革で超勤はなし。夕食は家族でとる。男性も家事・育児に参加できる働き方を!!
【70 代／女性・年金生活】

②③について男性女性を分けるものではない
【70 代／女性・年金生活】

自立を誰もが考えること（流されない思考力）
【70 代／女性・年金生活】

男性（特に 50 代以上）の意識の変化が必要
【70 代／女性・年金生活】

カタカナ語が増えた事、年寄りには分からない。
【70 代／女性・年金生活】

幼少期からの教育、古い概念にとらわれない教育
【70 代／女性・年金生活】

上記の項目考える必要なし
【70 代／女性・年金生活】

関心がない
【70 代／女性・その他 賃貸業】

ジェンダーに限らず普通に働きたい。
【70 代／女性・その他】

女が強くなりすぎて変な方向に。古いかもしれませんが、今の男は仕事が一番と思えるように自信を持って。⑥はおかしいです。
【70 代／女性・無記入】

実際良く分からないというのが実情だ
【70 代／男性・会社員】

関心なし。差別しないで今まで通りで良い。
【70 代／男性・アルバイト】

主たる生計維持者の給与の確保策
【70 代／男性・自営業】

長い時間が必要ですが学校教育。
【70 代／男性・自営業】

よくわからない

【70 代／男性・自営業 破産手続き中】

男とか女とか区別をやめるべき

【70 代／男性・自営業】

日本語で書け

【70 代／男性・年金生活】

現役でない（年金生活）ので実態がよく分からない

【70 代／男性・年金生活】

相手を思いやれる教育だと思います。

【70 代／男性・年金生活】

平等の名の元に外れた部分が数々ある。例えば自衛隊総大将に危険区域に携わる際に総指揮官＝特別な役目ばかり記したが仕事に依って女性では士気が下がる所が数々ある。命がけでする現場には男の埃と希望がある。男女平等を一足束にして世の中の混乱を招く危険性が生まれてくる。

【70 代／男性・年金生活】

幼少期から、話し合いの大切さを教える。

【70 代／男性・年金生活】

教育にとりいれる。

【70 代／男性・年金生活】

気にしないこと、個人は別々

【70 代／男性・年金生活】

区内における活躍者の事例の広報。

【70 代／男性・年金生活】

これも同上。①～⑧は各論としては必要だが、自民公明の下受けになってしまわないか...

【70 代／男性・年金生活】

公平平等な評価。優遇は全体的にモチベーション下げる。永い管理職経験から、本当に有能な女性はほんの一握りに過ぎない。クォーター性は有害無益。

【70 代／男性・年金生活】

誰でも分かる様 PR。

【70 代／男性・年金生活】

双方譲り合い、互いの立場で世のために尽くすこと

【70 代／男性・年金生活】

行政側からの発信

【70 代／男性・年金生活】

立場世代をこえた交流

【70 代／男性・年金生活】

日本語の表記。日本的な受け止め方と世界的な受け止め方、押し付けでなく。

【70 代／男性・年金生活】

積極的な意識啓発。学校でも教育。

【70 代／男性・年金生活 派遣社員】

ジェンダーの意味わからず。日本語で何と言う。

【70 代／男性・年金生活】

意味がわからない

【70 代／男性・年金生活】

共産党がんばろう

【70 代／男性・年金生活】

ジェンダー言葉が難しい。日本語で表現しましょう。

【70 代／男性・その他 無職】

ブラック企業への罰則強化

【70 代／男性・無記入】

男の子への教育

【70 代／無記入・アルバイト】

ジェンダー平等に参加できる労働条件

【70 代／無記入・年金生活】

性教育（幼・小・中・高・大学まで）。出産費用の無料化。生理用品の無料化

【70 代／無記入・年金生活】

日本人の根本的にある思想の変化が必要ではないでしょうか

【70 代／無記入・年金生活】

ジェンダーの違いが理解した上での平等。男女ともにジェンダー平等の具体的な意味が分かっていないので研修をお願いします。

【70 代／無記入・年金生活】

とにかく世の中急ぎすぎ。テレビ、ラジオ他すべてカッコばかりつけやがって、虫酸が走るぜ。くされ世の中！

【70 代／無記入・年金生活】

ジェンダー平等教育の徹底

【70 代／無記入・年金生活】

あまり関心がない

【70 代／無記入・その他】

カタカナ言葉の理解ができない

【70 代／無記入】

80 代男性の意識を変えることはもう出来ない

【80 代以上／女性・主婦】

女性、子どもの自殺が増えている心配

【80 代以上／女性・主婦】

横字で言われてもわかりません

【80 代以上／女性・年金生活】

わからない

【80 代以上／女性・年金生活 年金生活】

特に思いあたることはありません

【80 代以上／女性・年金生活】

より人間的に

【80 代以上／女性・年金生活】

戦前・戦中に生きた人々（の教育）。森オリンピック会長、言葉を並べても心が変わってない。

【80 代以上／女性・年金生活】

子どもの時からの教育が大切。大人は自分の意識改革を!!

【80 代以上／女性・年金生活】

人間のおおのの心の問題

【80 代以上／女性・年金生活】

高齢の男性、特に国会の場での議員の女性議員に対する言動には十分気をつけるように

【80 代以上／女性・年金生活】

家庭の平等意識を高めること

【80 代以上／女性・年金生活】

あまりにむずかしい！

【80 代以上／女性・年金生活】

今一認めていないので

【80 代以上／女性・年金生活】

わからない

【80 代以上／女性・無記入】

片仮名語が多すぎる

【80 代以上／女性・無記入】

非常に大切な事柄だけにじっくりと考えながら、取り組んでいかないとダメだと思う。

【80 代以上／女性・無記入】

とくとめさんの選挙公報で知った程度です。今年はとくとめさんにと。結果は月曜日新聞を買わなかったので分かりませんが、テレビで、党が伸びたとのこと、よかったですね。

【80 代以上／男性・アルバイト】

なぜジェンダーという横文字なのか。子どもの頃からの教育、家庭、学校、スポーツ等

【80 代以上／男性・自営業】

「誰もが働きやすい職場」ってどんな職場をイメージすればよいのか？ さっぱりわからない

【80 代以上／男性・年金生活】

わからない

【80 代以上／男性・年金生活】

大・中小企業は取り組み易いが、小企業以下は無理

【80 代以上／男性・年金生活】

分かりません。

【80 代以上／男性・年金生活】

日本語を使うべし

【80 代以上／男性・年金生活】

言葉が分からない

【80 代以上／男性・年金生活】

男はごもつともですと言わざるを得ません。

【80 代以上／男性・年金生活】

時代の流れと思うが、男女による適材適所があると思う。何が何でも男女一緒というのは少し違うのでは.....

【80 代以上／男性・年金生活】

外出の量質ともに制約が多い。通信機能安値を要望したい。

【80 代以上／男性・年金生活】

早速やるべき重要度は低い。今、そんなことを言っている時ではない。コロナ対策を最重点にしろ。

【80 代以上／男性・年金生活】

住民のあらゆる被害・要求等に取り組んで下さい。

【80 代以上／男性・年金生活】

（ジェンダー）？何のことが注釈がほしい

【80 代以上／男性・無記入】

ヨコ文字言葉を少なくして

【80 代以上／男性・無記入】

マスコミ等でもっと話題にしたらどうですか。一時的でなく長期に根気よくやらないと浸透しないと思います。

【無記入／女性・年金生活】

特に男が多い性犯罪者への法的厳罰化と社会的厳罰

【無記入】

今のままで問題ない。過度な制度は必要ない

【無記入】

法律のレベルが低い。区長は自分に甘い。

【無記入】

上記はすべて重要ですが、そもそもジェンダー平等とは何なのか？子供の頃から議論できる土壌を作るべきです。さらに、大人と子供の間に生まれてしまう本教育意識の差をなくすとりくみが必要です。

【無記入】

性犯罪撲滅。性教育。ジェンダーとは本来社会的に作られた、性別の役割や嗜好や規範のことです。それを「平等」とはどういう意味ですか？ジェンダーそのものが偏見であることをわかっておられず、なんとなく横文字で美化したスローガンであると思います。現在ありとあらゆる場面に根深くある、女性差別を透明化し、他のことまであれこれごっちゃにした政策には断固として反対です。性的マイノリティのこともよく調べもせず、本人の自称による性での社会運用はやめて下さい！！私はこの問題をずっと調べ続けているのでわかっています。このことにきちんと向き合わず、票田のために LGBT をお題目にして女性をないがしろにする党に不信感があります。納得のいく説明をしてください。

【無記入】

運命に従うのが自然。人類が幸せに生きられるようにしてください。革新のホープです。

【無記入】

議論が足りない...

【無記入】

貴党の議員の方のジェンダー度の公表をお願いします。⑦-N G、枠を作っても意識・行動変化が必要。すべて意識改革のために何が必要、研修、ワークが必要

【無記入】

同性婚の法制化

【無記入】

「ジェンダー平等」をうたいながらも新たな利権や権力構造を作ろうとする新たな不平等への監視の強化と発見した時の指摘、それをリベラル派と言われる人々がしっかりと取り組まなければ、意味のある継続性ある施策とはならない。

【無記入】

頭のかたい年寄り政治家の除名、法改正

【無記入】

安定的皇位継承のため、双系を認める皇室典範を改正し、愛子さまに皇太子になっていただきたく提言

【無記入】

女性への教育

【無記入】

女性の意識変革

【無記入】

ジェンダーに対してはそんなに不平等には個人的には感じません。そういう人なんだと思うのですが...

【無記入】

小中学校から男児に料理、掃除などの授業や意識を教えてほしい。

【無記入】

そもそも必要ないと思う

【無記入】

国会を開いていただきたい

【無記入】

絶対にあなた方には答えません。

【無記入】

むだ

【無記入】